

部门（单位）整体绩效目标申报表

(2023年)							
部门（单位）名称（盖章）		喀什市就业培训局					
部门（单位）联系人		艾尼瓦	联系电话：	13899131989			
年度绩效目标		<p>一是加强干部考核培训，提高干部工作能力水平，针对工作中存在的短板弱项，针对性的组织业务培训，提高工作中发现问题的能力，制定有效可行的考核标准，进行量化考核，纳入年度考核；二是要进一步压实责任，层层传导，切实解决部分干部“不会干”“干不了”的问题，工作要抓紧抓细，加强培训，做好统筹协调，切实压实责任，确保工作不出现漏洞；三是做好“传帮带”，经验丰富的干部传授有效的工作方式方法，带好工作能力相对较弱的干部，提升整体干部工作能力。进一步完善人员规范管理制度，健全员工动态台账，确保乡镇街道公共法律站规范有序运行。</p>					
年度预算（万元）		资金来源					
		财政资金（万元）	中央安排	0.00	地（州、市）安排	0.00	
			自治区安排	0.00	县（市、区）安排	9642.58	
		其他资金（万元）	其他	0.00			
		合计：	9642.58				
一级指标	二级指标	三级指标		指标值	指标值设定依据	权重	
年度绩效指标	运行成本						
	管理效率						
	履职效能	数量指标	保障干部人员数量		>=575人	2022年度工作总结及2023年度工作计划	20
			开展技能实训专业数量		=10个	2022年度工作总结及2023年度工作计划	20
			开展教育专题讲座数量		>=12次	2022年度工作总结及2023年度工作计划	10
			开展各类宣讲数量		>=50次	2022年度工作总结及2023年度工作计划	20
			组织党委理论学习次数		>=17次	2022年度工作总结及2023年度工作计划	10
			组织保密专题教育学习次数		>=14次	2022年度工作总结及2023年度工作计划	10
	社会效益						
可持续发展能力							
服务对象满意度							